

Председатель профсоюзного комитета

ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка»

С.А. Мезяк

С.А. Мезяк

« 14 » 07

2021 г.

Заведующий

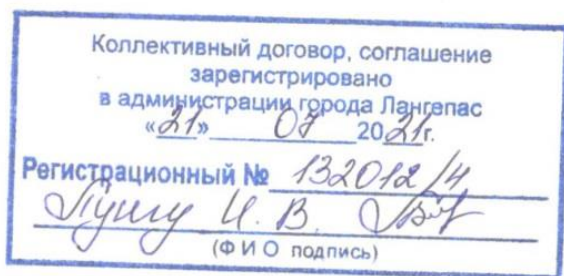
ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка»

Ю.П. Ламехова

Ю.П. Ламехова

07

2021 г.



Дополнения и изменения от 14.07.2021 в Коллективный договор Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Звездочка» на 2020 – 2023 годы

Настоящим дополнительным соглашением Работодатель, в лице заведующего учреждением Ламеховой Юлии Павловны, с одной стороны, и работники организации, в лице председателя профсоюзного комитета Мезяк Светланы Александровны с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Внести в приложение № 1 к Коллективному договору ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка» на 2020-2023 годы от 13.08.2020 «Положение об оплате труда работников ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка» следующие изменения:

Приложение 1 к Положению об оплате труда работников ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка» «Критерии и показатели оценки качества и эффективности деятельности работников учреждения» изложить в новой редакции следующего содержания, согласно приложению № 1 к настоящим дополнениям и изменениям, **вступающего в силу с 01.10.2021.**

Строки 3, 9, 11 приложения 2 к Положению об оплате труда работников ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка» «Критерии и показатели оценки качества и эффективности деятельности работников учреждения за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата» изложить в новой редакции следующего содержания и **вступающих в силу с 01.08.2021.:**

3.	Выполнение важных работ, направленных на благоустройство территории и помещений учреждения (выполнение ремонтных работ в помещении, ремонт наружных частей здания, вырубка деревьев, корчевание пней, укладка дерна, демонтаж, сборка и установке оборудования, выполнение работ по изготовлению декоративного оформления территории и помещений детского сада)
9.	Высокое качество взаимодействия с внебюджетными фондами: отсутствие пеней и штрафов в ИФНС России, ФСС РФ, оперативное взаимодействие с ФСС РФ, с пенсионным фондом РФ
11.	Высокое качество проведения конкурентных закупочных процедур в целях эффективного расходования денежных средств. Обеспечение развития материально-технической базы учреждения за счет экономии.

Приложение № 1
к дополнениям и изменениям от 14.07.2021
в Коллективный договор Лангепасского
городского муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 3 «Звездочка» на 2020-2023
годы

**Критерии и показатели оценки качества и эффективности
деятельности работников учреждения
(заместитель руководителя, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера,
руководители структурных подразделений, педагогический персонал)**

Руководители

Период оценки деятельности: 1 месяц

Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере 15%

№ п/п	Критерии, показатели, индикаторы	Количество процентов
Заместитель заведующего по ВМР (по направлению - учебно-методическая работа)		Максимальный размер 100 %
1.	Участие в конкурсах профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень	4/5
2.	Высокая результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень	7/8
3.	Высокое качество организации образовательного процесса с детьми с ОВЗ, инвалидностью (при наличии детей)	1
4.	Высокое качество организации работы в рамках социального партнерства по реализации совместных проектов с образовательными организациями, учреждениями культуры и спорта (при наличии подтверждающих документов) за отчетный месяц	1
5.	Доля педагогов, аттестованных на квалификационную категорию (не менее 60%), высокое ведение документации по аттестации (соответствие занимаемой должности, квалификационная категория)	8
6.	Формирование позитивного имиджа в средствах массовой информации, в т.ч. в социальных сетях за отчетный месяц	2
7.	Разработка образовательных программ учреждения (ООП, рабочие программы), программы развития за отчетный период	8
8.	Разработка проекта, программы, получивших финансовую поддержку, в том числе по соглашениям с общественными организациями	10
9.	Высокий уровень (своевременность и качество) подготовки программно-планирующей, диагностической, аналитической, отчетной документации и другой информации, ведение протоколов	5

	в отчётном периоде.	
10.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина) за отчетный месяц	6
11.	Высокое качество реализации мероприятий ООП, годового плана, программы развития учреждения (при наличии подтверждающих документов)	2
12.	Высокое качество выполнения административных функций в рамках установленных полномочий	5
13.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	2 6 7
14.	Эффективность организации и использования предметно-развивающей среды в соответствии со шкалами ECERS(при наличии справок)	6
15.	Высокое качество организации мероприятий городского уровня на базе учреждения за отчетный период	2
16.	Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения	12
17.	Отсутствие задолженности по родительской плате, дополнительные услуги за отчетный месяц	3
18.	Высокий уровень контроля комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный месяц	4
19.	Участие в сдаче норм ГТО, спартакиадах, соревнованиях и других городских массовых мероприятиях за отчетный месяц	1
20.	Отсутствие нарушений по итогам проверки учредителя, контрольно-надзорных органов (по итогам проверки за отчетный период) заполняется при наличии проверок	4

№ п/п	Критерии, показатели, индикаторы	Количество процентов
Заместитель заведующего по ВМР (по направлению - воспитательная работа)		Максимальный размер 100 %
1.	Участие в конкурсах профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень	4/5
2.	Высокая результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень	7/8
3.	Высокое качество организации работы в рамках социального партнерства по реализации совместных проектов с образовательными	1

	организациями, учреждениями культуры и спорта (при наличии подтверждающих документов) за отчетный месяц	
4.	Высокое качество организации работы с родителями, влияющей на развитие учреждения за отчетный месяц	1
5.	Высокое качество организации дополнительного образования детей в учреждении (предоставление платных услуг- не менее 7 услуг с охватом детей платными услугами в учреждении- не менее 70% детей от списочного состава воспитанников учреждения)	8
6.	Формирование позитивного имиджа в средствах массовой информации, в т.ч. в социальных сетях за отчетный месяц	2
7.	Разработка образовательных программ учреждения (ДОП, рабочие программы), программы развития за отчетный период	8
8.	Разработка проекта, программы, получивших финансовую поддержку, в том числе по соглашениям с общественными организациями	10
9.	Высокий уровень (своевременность и качество) подготовки программно-планирующей, диагностической, аналитической, отчетной документации и другой информации, ведение протоколов в отчетном периоде.	5
10.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина) за отчетный месяц	6
11.	Высокое качество реализации мероприятий ООП, годового плана, программы развития учреждения, программы воспитания (при наличии подтверждающих документов)	2
12.	Высокое качество выполнения административных функций в рамках установленных полномочий	5
13.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	2 6 7
14.	Эффективность организации и использования предметно-развивающей среды в соответствии со шкалами ECERS(при наличии справок)	6
15.	Высокое качество организации мероприятий городского уровня на базе учреждения за отчетный период	2
16.	Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения	12
17.	Отсутствие задолженности по родительской плате, дополнительные услуги за отчетный месяц	3
18.	Высокий уровень контроля комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный месяц	4
19.	Участие в сдаче норм ГТО, спартакиадах, соревнованиях и других городских массовых мероприятиях за отчетный месяц	1
20.	Отсутствие нарушений по итогам проверки учредителя, контрольно-надзорных органов (по итогам проверки за отчетный период) заполняется при наличии проверок	4

№ п/п	Критерии, показатели, индикаторы	Количество процентов
Заместитель заведующего по ВМР (по направлению - безопасность)		Максимальный размер 100 %
1.	Высокий уровень комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный месяц	6
2.	Высокое качество работы по проведению профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности образовательной деятельности учреждения (отсутствие нарушений санитарно-противоэпидемического, противопожарного, антитеррористического режимов, режима дня воспитанников, требований к охране жизни и здоровья детей подчиненными сотрудниками. Соблюдение требований безопасности образовательной среды).	6
3.	Высокое качество работы по обеспечению контрольно-пропускного и внутриобъектового режимов. Соблюдение требований дополнительных ограничительных мероприятий, установленных Учредителем и надзорными органами (соответствие требованиям законодательства, нормативно-правовых актов и локальных нормативных актов учреждения)	6
4.	Высокое качество работы по осуществлению контроля за состоянием медицинского обслуживания воспитанников	6
5.	Высокое качество организации питания воспитанников	6
6.	Высокий уровень качества разработки и предоставления документации в рамках предоставленных полномочий (паспортов, планов, инструкций, проектов приказов, отчетов, положений, справок, ответов на письма и других документов): соблюдение установленных сроков предоставления, достоверность отчетности, отсутствие необходимости доработки документов в текущем месяце.	5
7.	Высокий уровень выполнения трудовой функции, отсутствие замечаний администрации (высокая исполнительская дисциплина), жалоб родителей, соблюдение профессиональной этики, отсутствие конфликтных ситуаций	6
8.	Высокое качество инновационной деятельности, направленной на совершенствование учебно-методического и материально-технического обеспечения системы комплексной безопасности, антитеррористической и противокриминальной защищенности объектов	10
9.	Высокое качество работы по своевременному выявлению и устранению факторов нарушения требований комплексной безопасности	6
10.	Высокое качество работы по повышению открытости деятельности детского сада: разработка материалов для публикации в СМИ о деятельности учреждения, опыте работы, подготовленных заместителем заведующего в рамках предоставленных полномочий в отчетном месяце.	8
11.	Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения	12
12.	Разработка и реализация инновационного проекта (программы),	20

	получившего финансовую поддержку или ставшего победителем конкурсного отбора.	
13.	Высокое качество выполнения административных функций в рамках установленных полномочий	2
14.	Участие в сдаче норм ГТО, спартакиадах, соревнованиях и других городских массовых мероприятиях за отчетный месяц	1

№ п/п	Критерии, показатели, индикаторы	Количество процентов
Заместитель заведующего по АХЧ		Максимальный размер 100 %
1.	Обеспечение высокого уровня четкой организации производственного процесса:	
	– обеспечение ежедневного контроля состояния помещений и оборудования учреждения (санитарно-гигиеническое состояние помещений, исправность освещения, систем отопления, вентиляции, электрооборудования, оборудования, мебели) и немедленное принятие мер по их устранению	3
	– организация качественного своевременного проведения ремонта помещений, территории учреждения	3
	– организация качественной своевременной работы по благоустройству, озеленению, уборке территории от снега, наледи и мусора	3
	– организация эффективной расстановки персонала, обеспечение их взаимозаменяемости по всем корпусам	3
	– выявление критических контрольных точек, рисков, опасностей и принятие мер по их устранению с предоставлением подтверждающих документов за отчетный месяц	3
2.	Высокое качество работы по проведению профилактических мероприятий, направленных на обеспечение санитарной безопасности учреждения (отсутствие нарушений санитарно-противоэпидемического режима, режима дня воспитанников, требований к охране жизни и здоровья детей подчиненными сотрудниками). Соблюдение требований дополнительных ограничительных мероприятий, установленных Учредителем и надзорными органами (соответствие требованиям законодательства, нормативно-правовых актов и локальных нормативных актов учреждения)	3
3.	Высокий уровень комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный месяц. Высокое качество работы по своевременному выявлению и устранению факторов нарушения требований комплексной безопасности	3
4.	Высокий уровень работы по текущему и перспективному планированию хозяйственной деятельности учреждения (подготовка смет, расчетов, подготовка сведений для учредителя, обеспечение запаса медицинских, дезинфицирующих средств, канцелярских и хозяйственных товаров и т.д.)	2
5.	Высокий уровень качества разработки и предоставления	3

	документации в рамках предоставленных полномочий (паспортов, планов, инструкций, проектов приказов, отчетов, положений, справок, ответов на письма и других документов): соблюдение установленных сроков предоставления, достоверность отчетности, отсутствие необходимости доработки документов в текущем месяце.	
6.	Высокое качество подготовки договоров, заключение, учет и контроль за исполнением договорных обязательств.	3
7.	Эффективность использования имущества учреждения, организация его учета и его хранения.	4
8.	Высокое качество работы по повышению открытости деятельности детского сада: разработка материалов для публикации в СМИ о деятельности учреждения, опыте работы, подготовленных заместителем заведующего в рамках предоставленных полномочий в отчетном месяце.	6
9.	Разработка и реализация инновационного проекта (программы), получившего финансовую поддержку или ставшего победителем конкурсного отбора.	20
10.	Высокий уровень выполнения трудовой функции, отсутствие замечаний администрации (высокая исполнительская дисциплина), жалоб родителей, соблюдение профессиональной этики, отсутствие конфликтных ситуаций	6
11.	Высокое качество инновационной деятельности, направленной на совершенствование материально-технического обеспечения учреждения	10
12.	Привлечение к участию в ремонтных работах, работах по благоустройству социальных партнеров	10
13.	Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения	12
14.	Высокое качество выполнения административных функций в рамках установленных полномочий	2
15.	Участие в сдаче норм ГТО, спартакиадах, соревнованиях и других городских массовых мероприятиях за отчетный месяц	1

№ п/п	Критерии, показатели, индикаторы	Количество процентов
Главный бухгалтер		Максимальный размер 100 %
1.	Своевременная и качественная организация работ по составлению и исполнению планов финансово-хозяйственной деятельности в рамках выделенных средств	4
2.	Качественная организация бухгалтерского и налогового учета	
	– соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской (финансовой) и налоговой отчетности	5
	– соблюдение законности, своевременности и правильности оформления документов, выполняемых работ (услуг), расчетов по заработной плате, иных выплат, правильное начисление и перечисление налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды	5
	– отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности (отсутствие задолженности по заработной плате,	5

	других выплат)	
	– соблюдение порядка оформления первичных и бухгалтерских документов, расчетов и платежных обязательств, расходование фонда заработной платы, проведение инвентаризаций нефинансовых активов и обязательств	5
3.	Эффективная организация работы по привлечению средств от приносящей доход деятельности, своевременное предоставление достоверной информации	2
4.	Эффективное использование современных информационных форм бухгалтерской отчетности, применения современных технических средств и информационных технологий, прогрессивных форм и методов учета и контроля	1
5.	Проведении экономического анализа финансовой -хозяйственно деятельности учреждения по данным бухгалтерского учета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранения потерь, улучшения финансово - хозяйственной деятельности	3
6.	Своевременная и качественная подготовка положений о учетной политики и других нормативных документов (положений, приказов и т.д.)	2
7.	Качественная и своевременная подготовка и принятие рабочего плана счетов, форм первичных учетных документов, применяемых для оформления хозяйственных операций, по которым не предусмотрены типовые формы	3
8.	Качественный и своевременный контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, отсутствие нарушений по соблюдению правил и норм по использованию и сохранности материальных ценностей	2
9.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по результатам проверок за отчетный период (при отсутствии проверок 0%)	22
10.	Высокий уровень выполнения трудовой функции, отсутствие замечаний администрации (высокая исполнительская дисциплина), жалоб участников образовательного процесса, соблюдение профессиональной этики, отсутствие конфликтных ситуаций	4
11.	Достоверность и своевременность внесения информации модуля «Родительская плата» в автоматизированной информационной системе цифровой образовательной платформе «Электронный детский сад»	6
12.	Участие в мероприятиях: спартакиадах, конкурсах профессионального мастерства различных уровней <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i>	
	- муниципальный уровень	2
	- региональный уровень	8
	- федеральный уровень	16
13.	Обеспечение открытости и достоверной информации об учреждении на официальных сайтах, ресурсах, размещение копий договоров и т.д.	3
14.	Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения	12

№ п/п	Критерии, показатели, индикаторы	Количество процентов
-------	----------------------------------	----------------------

Заместитель главного бухгалтера		Максимальный размер 100 %
1.	Своевременная и качественная организация работ по составлению и исполнению планов финансово-хозяйственной деятельности в рамках выделенных средств	4
2.	Качественная организация бухгалтерского и налогового учета	
	– соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской (финансовой) и налоговой отчетности	5
	– соблюдение законности, своевременности и правильности оформления документов, выполняемых работ (услуг), расчетов по заработной плате, иных выплат, правильное начисление и перечисление налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды	5
	– отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности (отсутствие задолженности по заработной плате, других выплат)	5
	– соблюдение порядка оформления первичных и бухгалтерских документов, расчетов и платежных обязательств, расходование фонда заработной платы, проведение инвентаризаций нефинансовых активов и обязательств	5
3.	Эффективная организация работы по привлечению средств от приносящей доход деятельности, своевременное предоставление достоверной информации	2
4.	Эффективное использование современных информационных форм бухгалтерской отчетности, применения современных технических средств и информационных технологий, прогрессивных форм и методов учета и контроля	1
5.	Проведении экономического анализа финансовой -хозяйственно деятельности учреждения по данным бухгалтерского учета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранения потерь, улучшения финансово - хозяйственной деятельности	3
6.	Своевременная и качественная подготовка положений о учетной политики и других нормативных документов (положений, приказов и т.д.)	2
7.	Качественная и своевременная подготовка и принятие рабочего плана счетов, форм первичных учетных документов, применяемых для оформления хозяйственных операций, по которым не предусмотрены типовые формы	3
8.	Качественный и своевременный контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, отсутствие нарушений по соблюдению правил и норм по использованию и сохранности материальных ценностей	2
9.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по результатам проверок за отчетный период (при отсутствии проверок 0%)	22
10.	Высокий уровень выполнения трудовой функции, отсутствие замечаний администрации (высокая исполнительская дисциплина), жалоб участников образовательного процесса, соблюдение профессиональной этики, отсутствие конфликтных ситуаций	4
11.	Достоверность и своевременность внесения информации модуля «Родительская плата» в автоматизированной информационной	6

	системе цифровой образовательной платформе «Электронный детский сад»	
12.	Участие в мероприятиях: спартакиадах, конкурсах профессионального мастерства различных уровней <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i>	
	- муниципальный уровень	2
	- региональный уровень	8
	- федеральный уровень	16
13.	Обеспечение открытости и достоверной информации об учреждении на официальных сайтах, ресурсах, размещение копий договоров и т.д.	3
14.	Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения	12

Руководители структурных подразделений

Период оценки деятельности: 1 месяц

Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере 15%

№ п/п	Критерии, показатели, индикаторы	Количество процентов
Начальник хозяйственного отдела		Максимальный размер 100 %
1.	Высокое качество работы с несовершеннолетними гражданами, работающими по трудовому договору (14-18 лет), безработными гражданами, обеспечение контроля за результатами их деятельности, учет рабочего времени.	4
2.	Обеспечение высокого уровня четкой организации производственного процесса:	
	– обеспечение ежедневного контроля состояния помещений и оборудования учреждения (санитарно-гигиеническое состояние помещений, исправность освещения, систем отопления, вентиляции, электрооборудования, оборудования, мебели) и немедленное принятие мер по их устранению с предоставлением подтверждающих документов за отчетный месяц	4
	– организация качественного своевременного проведения ремонта помещений, территории учреждения;	4
	– организация качественной своевременной работы по благоустройству, озеленению, уборке территории от снега, наледи и мусора	4
	– организация эффективной расстановки персонала, обеспечение их взаимозаменяемости по всем корпусам	4
	– выявление критических контрольных точек, рисков, опасностей и принятие мер по их устранению с предоставлением подтверждающих документов за отчетный месяц	4
3.	Высокий уровень (своевременность и качество) ведение документации, предоставления всех видов отчетности.	2
4.	Высокий уровень работы по текущему и перспективному планированию хозяйственной деятельности учреждения (подготовка плана работы, смет, расчетов, подготовка сведений для учредителя, обеспечение запаса медицинских, дезинфицирующих средств,	2

	канцелярских и хозяйственных товаров и т.д.) за отчетный месяц	
5.	Высокий уровень обеспечения противопожарного режима в учреждении в соответствии с действующими требованиями нормативных документов	2
6.	Высокое качество работы по обеспечению контрольно - пропускного и объектового режимов в учреждении, обеспечение антитеррористической безопасности	2
7.	Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения	12
8.	Высокий уровень выполнения трудовой функции, отсутствие замечаний администрации (высокая исполнительская дисциплина), жалоб участников образовательного процесса, соблюдение профессиональной этики, отсутствие конфликтных ситуаций	6
9.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по результатам проверок за отчетный период (при отсутствии проверок 0%).	12
10.	Привлечение к участию в ремонтных работах, работах по благоустройству социальных партнеров	10
11.	Участие в сдаче норм ГТО, спартакиаде, соревнованиях и других городских мероприятиях.	4
12.	Участие в смотрах-конкурсах по обеспечению пожарной безопасности: <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> - муниципальный уровень - окружной уровень - федеральный уровень	4 10 14
13.	Участие в подготовке договоров, заключение, учет и контроль за исполнением договорных обязательств.	2
14.	Эффективность использования имущества учреждения, организация его учета и его хранения.	4
15.	Высокий уровень комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный месяц	4

№ п/п	Критерии, показатели, индикаторы	Количество процентов
Шеф-повар		Максимальный размер 100 %
1.	Высокий уровень составления ежедневного меню-раскладки, отсутствие ошибок, приводящих к нарушению технологии приготовления и выходу блюд за отчетный месяц	6
2.	Высокий уровень организации технологии приготовления и выхода блюд за отчетный месяц	8
3.	Высокий уровень (100%) соблюдения санитарно-эпидемиологических требований и нормативов при организации технологического процесса на пищеблоке за отчетный месяц.	8
4.	Охват питанием воспитанников (не менее 70% детей от списочного состава) за отчетный месяц	6
5.	Высокий уровень выполнения трудовой функции, отсутствие замечаний администрации (высокая исполнительская дисциплина), жалоб участников образовательного процесса, соблюдение	8

	профессиональной этики, отсутствие конфликтных ситуаций	
6.	Обеспечение высокого уровня и четкой организации производственного процесса: расстановка поваров и других работников в период отпусков, временного отсутствия работников. Совершенствование производственного процесса за отчетный месяц.	2
7.	Участие работников пищеблока в решении задач по сохранению и укреплению здоровья воспитанников (участие в мероприятиях с воспитанниками, родителями по вопросам организации питания). Участие в опросах, наблюдениях за организацией питания в группах и подготовка предложений по их итогам с предоставлением документов, ведение раздела «Организация питания» на официальном сайте учреждения за отчетный месяц	10
8.	Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения за отчетный месяц	12
9.	Высокий уровень осуществления мелких ремонтных работ в помещении пищеблока за отчетный месяц	4
10.	Проявление инициативы в составе творческой группы по благоустройству территории (изготовление фигур, украшение различными материалами по согласованию с руководителем) за отчетный месяц	2
11.	Высокий уровень работы по замене продуктов питания воспитанникам по медицинским назначениям (при наличии документов) за отчетный месяц	2
12.	Создание видеопрезентации, видеоролика для родителей по приготовлению блюд в целях формирования навыков здорового питания за отчетный месяц	8
13.	Инициатива и проведение мероприятий с воспитанниками, их родителями по формированию навыков здорового питания (конкурсы, смотры, фестивали и т.д.) за отчетный месяц	6
14.	Осуществление контрольной деятельности работы работников в пределах компетенции (плановой, внеплановой), отсутствие потерь рабочего времени работников (при наличии подтверждающих документов) за отчетный месяц	6
15.	Представление интересов учреждения на фестивалях, конкурсах, спартакиадах и других городских мероприятиях за отчетный месяц	2
16.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по результатам проверок за отчетный период (при отсутствии проверок 0%).	10

Педагогический состав

Период оценки деятельности: 1 месяц

Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере 15%

№ п/п	Критерии, показатели, индикаторы	Количество процентов
	Старший воспитатель	Максимальный размер 100 %
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i>	2/3

	Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень	
2.	Высокая результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д. (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень	4/5
3.	Высокое качество организации работы с родителями, влияющей на развитие учреждения за отчетный месяц	3
4.	Высокое качество развития дополнительного образования детей в учреждении (реализация дополнительных общеобразовательных программ, не менее 7/ охват детей в учреждении- не менее 70% детей от списочного состава учреждения)	8
5.	Высокое качество организации работы в рамках социального партнерства по реализации совместных проектов с образовательными организациями, учреждениями культуры и спорта (при наличии подтверждающих документов) за отчетный месяц	1
6.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень	4/5
7.	Высокая результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень	8/9
8.	Доля педагогов, аттестованных на квалификационную категорию (не менее 60%)	8
9.	Формирование позитивного имиджа в средствах массовой информации, в т.ч. в социальных сетях за отчетный месяц	2
10.	Разработка дополнительных образовательных программ учреждения, программы развития за отчетный период	4
11.	Высокое качество реализации проектов программы развития по приказу учреждения за отчетный месяц	1
12.	Разработка проекта, программы, получивших финансовую поддержку, в том числе по соглашениям с общественными организациями	12
13.	Высокий уровень (своевременность и качество) подготовки программно-планирующей, диагностической, аналитической, отчетной и другой информации в отчетном периоде.	2
14.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина) за отчетный месяц	5
15.	Высокое качество организации работы с воспитателями и родителями по благоустройству помещений и территории учреждения за отчетный период	2
16.	Эффективность организации и использования предметно-развивающей среды в соответствии со шкалами ECERS(при наличии справок)	6
17.	Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения	12
18.	Отсутствие задолженности по родительской плате, дополнительные	4

	услуги за отчетный месяц	
19.	Высокий уровень контроля комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный месяц	3
20.	Участие в сдаче норм ГТО, спартакиадах, соревнованиях и других городских массовых мероприятиях за отчетный месяц	1
21.	Отсутствие нарушений по итогам проверки учредителя, контрольно-надзорных органов (по итогам проверки за отчетный период) заполняется при наличии проверок	4

№ п/п	Критерии, показатели, индикаторы	Количество процентов
Воспитатель		Максимальный размер 100 %
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> Очные конкурсы –уровень учреждения Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы (онлайн, заочные) - региональный, федеральный уровень	1 2 1
2.	Высокая результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д. (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы (онлайн, заочные) - региональный, федеральный уровень	4 1
3.	Высокое качество организации дополнительного образования детей в учреждении (охват детей дополнительными услугами в группе- не менее 70% детей от списочного состава) за отчетный месяц	10
4.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> Очные конкурсы –уровень учреждения Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы (онлайн, заочные)- региональный, федеральный уровень	2 4 1
5.	Высокая результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы (онлайн, заочные)- региональный, федеральный уровень	8 1
6.	Высокое качество организации работы в рамках социального	1

	партнерства по реализации совместных проектов с образовательными организациями, учреждениями культуры и спорта (при наличии подтверждающих документов) за отчетный месяц	
7.	Формирование позитивного имиджа в средствах массовой информации, в т.ч. в социальных сетях за отчетный месяц	2
8.	Активное участие в разработке программы развития учреждения за отчетный месяц	10
9.	Высокое качество реализации проектов программы развития с предоставлением подтверждающих документов за отчетный месяц	1
10.	Разработка проекта, программы, получивших финансовую поддержку, в том числе по соглашениям с общественными организациями	18
11.	Обеспечение выполнения показателей качества образования в соответствии со шкалами ECERS (при наличии подтверждающих документов)	9
12.	Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения за отчетный месяц	10
13.	Участие в сдаче норм ГТО, спартакиадах, соревнованиях и других городских массовых мероприятиях за отчетный месяц	1
14.	Высокий уровень посещаемости детей (выполнения плана по детодням от 70% и выше) за отчетный месяц	2
15.	Отсутствие задолженности по родительской плате, дополнительные услуги за отчетный месяц, на дату заседания комиссии (до 100 рублей на 1 группу)	4
16.	Взаимозаменяемость педагогов в различных режимах работы не менее 14 дней, высокое качество выполнения должностных обязанностей за закрепленной группой и соблюдение профессиональной этики за отчетный месяц	2
17.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина) за отчетный месяц	10
18.	Высокий уровень комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный месяц	2

№ п/п	Критерии, показатели, индикаторы	Количество процентов
Музыкальный руководитель		Максимальный размер 100 %
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> Очные конкурсы –уровень учреждения Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы (онлайн, заочные) - региональный, федеральный уровень	1 2 1

2.	Высокая результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д. (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы (онлайн, заочные) - региональный, федеральный уровень	4 1
3.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) Очные конкурсы –уровень учреждения Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы (онлайн, заочные)- региональный, федеральный уровень	2 4 1
4.	Высокая результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы (онлайн, заочные)- региональный, федеральный уровень	8 1
5.	Высокое качество организации дополнительного образования детей в учреждении (охват детей дополнительными услугами в учреждении- не менее 25 детей) за отчетный месяц	10
6.	Высокое качество организации работы в рамках социального партнерства по реализации совместных проектов с образовательными организациями, учреждениями культуры и спорта (при наличии подтверждающих документов) за отчетный месяц	1
7.	Формирование позитивного имиджа в средствах массовой информации, в т.ч. в социальных сетях за отчетный месяц	2
8.	Активное участие в разработке программы развития учреждения за отчетный месяц	10
9.	Высокое качество реализации проектов программы развития с предоставлением подтверждающих документов за отчетный месяц	1
10.	Разработка проекта, программы, получивших финансовую поддержку, в том числе по соглашениям с общественными организациями	18
11.	Участие в сдачи норм ГТО, спартакиадах, соревнованиях и других городских массовых мероприятиях за отчетный месяц	2
12.	Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения за отчетный месяц	10
13.	Обеспечение выполнения показателей качества образования в соответствии со шкалами ECERS (при наличии подтверждающих документов)	10
14.	Качественное выполнение общественных работ влияющих на развитие учреждения за отчетный месяц	6
15.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина) за отчетный месяц	10
16.	Высокое качество организации взаимодействия с педагогами по	2

	подготовке к проведению праздников, развлечений, других мероприятий (своевременность, содержательность, насыщенность и др.) за отчетный месяц	
№ п/п	Критерии, показатели, индикаторы	Количество процентов
Инструктор по физической культуре		Максимальный размер 100 %
1.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина) за отчетный месяц	6
2.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> Очные конкурсы-уровень учреждения Очные конкурсы – муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы- (онлайн, заочные)- региональный, федеральный уровень	1 2 1
3.	Высокая результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах и т.д (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> Очные конкурсы – муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы- (онлайн, заочные)-региональный, федеральный уровень	4 1
4.	Высокое качество организации дополнительного образования детей в учреждении (охват детей дополнительными услугами в учреждении- не менее 25 детей) за отчетный месяц	10
5.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> Очные конкурсы-уровень учреждения Очные конкурсы – муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы- (онлайн, заочные)- региональный, федеральный уровень	2 4 1
6.	Высокая результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> Очные конкурсы – муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы- (онлайн, заочные)-региональный, федеральный уровень	8 1
7.	Высокое качество реализации проектов программы развития по приказу учреждения за отчетный месяц	1
8.	Активное участие в разработке программы развития учреждения за отчетный месяц	10
9.	Высокое качество организации работы в рамках социального партнерства по реализации совместных проектов с образовательными организациями, учреждениями культуры и спорта	1

	(при наличии подтверждающих документов) за отчетный месяц	
10.	Формирование позитивного имиджа в средствах массовой информации, в т.ч в социальных сетях за отчетный месяц	2
11.	Разработка проекта программы ,получивших финансовую поддержку, в т.ч по соглашениям с общественными организациями	18
12.	Высокое качество организации развлечений и участие в утренниках (исполнение ролей персонажей, ведущего, оформление и подготовка помещений и атрибутов) за отчетный месяц	2
13.	Высокое качество организации работы по пропаганде здорового образа жизни (производственная гимнастика, реализация программы корпоративного спорта, ГТО, спартакиады, соревнования) и другие городские массовые мероприятия за отчетный месяц	6
14.	Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения за отчетный месяц	10
15.	Обеспечение выполнения показателей качества образования в соответствии со шкалами ECERS (при наличии подтверждающих документов)	10
16.	Качественное выполнение общественных работ влияющих на развитие учреждения за отчетный период	6

№ п/п	Критерии, показатели, индикаторы	Количество процентов
Учитель-логопед		Максимальный размер 100 %
1.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина) за отчетный месяц	10
2.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> Очные конкурсы-уровень учреждения Очные конкурсы – муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы- (онлайн, заочные)- региональный, федеральный уровень	1 2 1
3.	Высокая результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах и т.д (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> Очные конкурсы – муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы- (онлайн, заочные)-региональный, федеральный уровень	4 1
4.	Высокое качество организации дополнительного образования детей в учреждении (охват детей дополнительными услугами в учреждении- не менее 15 детей) за отчетный месяц	10
5.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не</i>	

	<i>суммируется</i> Очные конкурсы-уровень учреждения Очные конкурсы – муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы- (онлайн, заочные)- региональный, федеральный уровень	2 4 1
6.	Высокая результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) Очные конкурсы – муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы- (онлайн, заочные)-региональный, федеральный уровень	8 1
7.	Высокое качество реализации проектов программы развития по приказу учреждения за отчетный месяц	1
8.	Активное участие в разработке программы развития учреждения за отчетный месяц	10
9.	Высокое качество организации работы в рамках социального партнерства по реализации совместных проектов с образовательными организациями, учреждениями культуры и спорта (при наличии подтверждающих документов) за отчетный месяц	1
10.	Формирование позитивного имиджа в средствах массовой информации, в т.ч в социальных сетях за отчетный месяц	2
11.	Разработка проекта программы ,получивших финансовую поддержку, в т.ч по соглашениям с общественными организациями	18
12.	Высокое качество организации развлечений и участие в утренниках (исполнение ролей персонажей, ведущего, оформление и подготовка помещений и атрибутов) за отчетный месяц	2
13.	Участие в сдачи норм ГТО, спартакиадах, соревнованиях и других городских массовых мероприятиях за отчетный месяц	1
14.	Качественная организация работы с детьми, имеющими трудности в развитии, по заключению ППк и одаренными детьми (при наличии подтверждающих документов) за отчетный месяц для групп общеразвивающей направленности	2
15.	Высокое качество организации взаимодействия с воспитателями и родителями по оказанию помощи детям с нарушениями речи	1
16.	Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения за отчетный месяц	10
17.	Обеспечение выполнения показателей качества образования в соответствии со шкалами ECERS (при наличии подтверждающих документов)	8
18.	Качественное выполнение общественных работ влияющих на развитие учреждения за отчетный период	6

№ п/п	Критерии, показатели, индикаторы	Количество процентов
Педагог-психолог		Максимальный размер 100 %
1.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская	10

	дисциплина) за отчетный месяц	
2.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> Очные конкурсы-уровень учреждения Очные конкурсы – муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы- (онлайн, заочные)- региональный, федеральный уровень	1 2 1
3.	Высокая результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах и т.д (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> Очные конкурсы – муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы- (онлайн, заочные)-региональный, федеральный уровень	4 1
4.	Высокое качество организации дополнительного образования детей в учреждении (охват детей дополнительными услугами в учреждении- не менее 25 детей) за отчетный месяц	10
5.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> Очные конкурсы- уровень учреждения Очные конкурсы – муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы- (онлайн, заочные)-региональный, федеральный уровень	2 4 1
6.	Высокая результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> Очные конкурсы – муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы- (онлайн, заочные)-региональный, федеральный уровень	8 1
7.	Высокое качество реализации проектов программы развития при предоставлении подтверждающих документов за отчетный месяц	1
8.	Активное участие в разработке программы развития учреждения за отчетный месяц	10
9.	Высокое качество организации работы в рамках социального партнерства по реализации совместных проектов с образовательными организациями, учреждениями культуры и спорта (при наличии подтверждающих документов) за отчетный месяц	1
10.	Формирование позитивного имиджа в средствах массовой информации, в т.ч в социальных сетях за отчетный месяц	2
11.	Разработка проекта программы ,получивших финансовую поддержку, в т.ч по соглашениям с общественными организациями	18
12.	Высокое качество организации развлечений и участие в утренниках (исполнение ролей персонажей, ведущего, оформление и подготовка помещений и атрибутов) за отчетный месяц	2
13.	Участие в сдаче норм ГТО, спартакиадах, соревнованиях и других городских массовых мероприятиях за отчетный месяц	1
14.	Качественная организация работы с детьми, имеющими трудности в развитии, по заключению ППк и одаренными детьми (при наличии	2

	подтверждающих документов) за отчетный месяц для групп общеразвивающей направленности	
15.	Сопровождение детей и их семей (не менее 2 семей) находящихся в СОП и ТЖС за отчетный период	1
16.	Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения за отчетный месяц	10
17.	Обеспечение выполнения показателей качества образования в соответствии со шкалами ECERS (при наличии подтверждающих документов)	8
18.	Качественное выполнение общественных работ влияющих на развитие учреждения за отчетный период	6