



**Изменения и дополнения № 15 от 18.04.2024
в Коллективный договор Лангепасского городского муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Звездочка»
на 2020 - 2023 годы**

Настоящим дополнительным соглашением Работодатель, в лице заведующего учреждением Ламеховой Юлии Павловны, с одной стороны, и работники организации, в лице председателя профсоюзного комитета Фархутдиновой Елены Владимировны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о внесении в Коллективный договор ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка» на 2020-2023 годы (ред. от 09.11.2020, от 05.04.2021, от 21.07.2021, от 29.12.2021, от 07.06.2022, от 28.06.2022, от 25.08.2022, от 16.09.2022, от 25.05.2023, от 08.12.2023, от 14.12.2023, от 13.02.2024, от 16.04.2024) следующих изменений и дополнений:

1. В приложении № 1 «Положение об оплате труда работников ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка» к Коллективному договору ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка»:

1.1. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждения»:

1.1.1. В строке 1.1 таблицы 3 пункта 2.4 после слов «уборщик территорий 1 разряда» дополнить словами «, подсобный рабочий 1 разряда».

1.1.2. Пункт 2.6 признать утратившим силу.

1.1.3. В подпункте 2.7.4 пункта 2.7 слово «повышенного» исключить.

1.2. В разделе 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат»:

1.2.1. Строку 6.2 таблицы 7 пункта 3.5 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

6.2.	за руководство методическими объединениями предметной, цикловой, методической комиссией в образовательном учреждении педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объединение, комиссию
------	---	-----------------------	--

».

1.2.2. Дополнить таблицу 7 пункта 3.5 строками 6.9-6.11 следующего содержания:

«

6.9.	за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
------	--	---	-------------------

6.10.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.11.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки

».

1.3. В пункте 3.6 слово «повышенным» исключить.

1.4. Пункт 3.7 изложить в новой редакции следующего содержания:

«3.7. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных одновременно в абсолютном размере: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.»

1.5. В разделе 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

1.5.1. Пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«-доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам.»

1.5.2. В абзаце шестом пункта 4.5 слово «повышенного» исключить.

1.5.3. В подпункте 4.6.1 пункта 4.6 слово «повышенного» исключить.

1.5.4. В подпункте 4.7.1 пункта 4.7 слово «повышенного» исключить.

1.5.5. В пункте 4.7.3 слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера».

1.5.6. В заголовке графы 3 таблицы 11 пункта 4.8 слова «Диапазон выплаты» заменить словами «Размер выплаты».

1.5.7. В строке 3 таблицы 11 пункта 4.8 слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера».

1.5.8. Таблицу 11 пункта 4.8 дополнить строкой 5 следующего содержания:

«

5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	

».

1.5.9. Дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;

за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.».

1.6. В разделе 6 «Другие вопросы оплаты труда»:

1.6.1. Пункт 6.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«-ежемесячная доплата за ученую степень;

-ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;

-персональная доплата к окладу (должностному окладу).».

1.6.2. В абзаце седьмом пункта 6.4 слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера».

1.6.3. В абзаце втором пункта 6.5 слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера».

1.6.4. Дополнить пунктами 6.6 - 6.8 следующего содержания:

«6.6. Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

в образовательных учреждениях в размере:

-доктор наук – 2500 рублей;

-кандидат наук – 1600 рублей.

Основание для установления доплаты за ученую степень является приказ руководителя учреждения согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.7. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.8. Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующей выплаты, указанной в строке 5 таблицы 11 настоящего Положения, иных выплат, указанных в пунктах 6.6, 6.7 настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6.1-6.11 таблицы 7 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».

1.7. Абзац первый пункта 7.2 раздела 7 «Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения» изложить в новой редакции следующего содержания:

«7.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого

единовременная выплата молодым специалистам) – 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.8. По всему тексту Положения слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера».

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2024.

Председатель профсоюзного комитета
ЛГ МАЛОУ «ДС № 3 «Звездочка»
_____ Е.В. Фархутдинова
« » _____ 2024 г.



Заведующий
ЛГ МАЛОУ «ДС № 3 «Звездочка»
_____ Ю.П. Ламехова
« » _____ 2024 г.

Протрунгерова, прошнуровано,
скреплено печатью 2 (два) листа
Заведующий ЛГ МАЛОУ «ДС № 3 «Звездочка»
_____ Ю.П. Ламехова