

Председатель профсоюзного комитета
ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка»

« » 2021 г.
С.А. Мезяк

И.о. заведующего

ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка»

« » 2021 г.
О.Н. Семеняк

Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано
в администрации города Лангепас
«29» 12 2021 г.
Регистрационный № 132012/6
А.В. Петрищев
(ф.и.о. подпись)



**Дополнения и изменения № 5 от 14.12.2021 в Коллективный договор
Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Звездочка»
на 2020 - 2023 годы (ред. от 09.11.2020, от 05.04.2021, от 21.07.2021)**

Настоящим дополнительным соглашением Работодатель, в лице заведующего учреждением Ламеховой Юлии Павловны, с одной стороны, и работники организации, в лице председателя профсоюзного комитета Мезяк Светланы Александровны с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести в приложение № 1 к Коллективному договору ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка» на 2020-2023 годы от 13.08.2020 (ред. от 09.11.2020, от 05.04.2021 от 21.07.2021) следующие изменения:

1.1. Подпункт 1.2.2. пункта 1.2. раздела 1 «Общие положения» изложить в новой редакции следующего содержания:

«1.2.2. Обеспечения достигнутого уровня соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (иным установленным показателям) в соответствии со значениями, установленными Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);».

1.2. Подпункт 1.2.3. пункта 1.2. раздела 1 «Общие положения» исключить.

1.3. Подпункты 1.2.4. – 1.2.9. пункта 1.2. раздела 1 «Общие положения» считать подпунктами 1.2.3. – 1.2.8. соответственно.

1.4. Абзац десятый пункта 1.5. раздела 1 «Общие положения» изложить в новой редакции следующего содержания:

«- молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.».

1.5. Пункт 1.10. раздела 1 «Общие положения» изложить в новой редакции следующего содержания:

«1.10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не

может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого учреждением в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.».

1.6. Строка 1.1. таблицы 5 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждения» изложить в новой редакции следующего содержания:

«

1.1.	Работа в дошкольной образовательной организации: -специалистов (кроме педагогических работников) -служащих	0,35 0,3
------	--	-------------

».

1.7. Пункт 3.5. раздела 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» изложить в новой редакции следующего содержания:

«3.5. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в соответствии со статьями 315 – 317 Трудового кодекса РФ и решением Думы города Лангепаса от 28.05.2021 №96 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Лангепаса.».

1.8. В строке 2 таблицы 11 пункта 3.7. раздела 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» после слов «Осуществляется в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации» дополнить словами «с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года №26-П».

1.9. Строки 6 и 7 таблицы 11 пункта 3.7. раздела 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» изложить в новой редакции следующего содержания:

«

6.	Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	1,7	Осуществляется в соответствии со статьями 315-317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Лангепаса от 28.05.2021 №96 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Лангепаса».
7.	Процентная надбавка за работу в местностях Крайнего Севера	до 50 %	

».

1.10. Пункт 3.8. раздела 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» изложить в новой редакции следующего содержания:

«3.8. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или тарифной ставке, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

1.11. Пункт 5.13. раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда заведующего учреждением, его заместителей и главного бухгалтера» дополнить абзацем следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается с учетом сложности и объема выполняемой работы.».

1.12. Подпункт 6.4.1. пункта 6.4. раздела 6 «Другие вопросы оплаты труда» дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплата премии осуществляется по согласованию с учредителем не позднее праздничного дня или профессионального праздника.».

1.13. Пункт 7.1. раздела 7 «Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения» изложить в новой редакции следующего содержания:

«7.1. Фонд оплаты труда работников формируется из расчёта на 12 месяцев, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета города Лангепаса, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.14. Пункт 7.4. раздела 7 «Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения» изложить в новой редакции следующего содержания:

«7.4. Руководитель учреждения при планировании фонда оплаты труда учреждения предусматривает долю фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала организации в размере не более 40%.».

2. Настоящие дополнения и изменения к Коллективному договору вступают в силу с даты подписания и распространяются:

2.1. Пункты 1.1., 1.2., 1.3., 1.5., 1.8., 1.10., 1.11., 1.12., 1.13. на правоотношения, возникшие с 21.10.2021 г.;

2.2. Пункт 1.4. на правоотношения, возникшие с 10.01.2021 г.;

2.3. Пункт 1.6. на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 г.;

2.4. Пункты 1.7. и 1.9. на правоотношения, возникшие с 01.06.2021 г.;

2.5. Пункт 1.14. на правоотношения, возникшие с 01.09.2021 г.

Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью 3 (три) листа
И.о. заведующего ЛГ МАДОУ «ДС № 3
«Звездочка»

Семеняк О.Н. Семеняк

