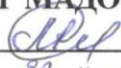
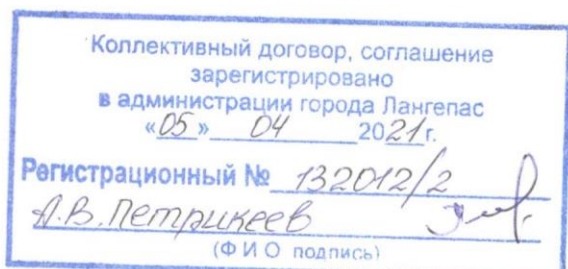


Председатель профсоюзного комитета
ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка»

С.А. Мезяк
« 23 » марта 2021 г.

Заведующий
ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка»

Ю.П. Ламехова
« 23 » марта 2021 г.



**Дополнения и изменения № 2 от 23.03.2021 в Коллективный договор
Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №3 «Звездочка» на 2020 - 2023 годы
(ред. от 09.11.2020)**

Настоящим дополнительным соглашением Работодатель, в лице заведующего учреждением Ламеховой Юлии Павловны, с одной стороны, и работники организации, в лице председателя профсоюзного комитета Мезяк Светланы Александровны с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка» на 2020-2023 годы от 13.08.2020 (ред. от 09.11.2020) следующие изменения:

1.1. В приложение № 1 к Коллективному договору ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка» на 2020-2023 годы от 13.08.2020 «Положение об оплате труда работников ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка» (ред. от 09.11.2020) следующие изменения:

1.1.1. Раздел 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» дополнить пунктами 4.14., 4.15. следующего содержания:

«4.14. Премияльная выплата по итогам работы за квартал выплачивается работникам за фактически отработанное время в квартале, согласно табелю учета рабочего времени, с учетом личного вклада работника. Премияльная выплата по итогам работы за квартал выплачивается работникам, состоящим в трудовых отношениях с ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка» на дату издания приказа о начислении стимулирующей выплаты по итогам работы за квартал, за исключением лиц, принятых на работу на условиях совместительства и принятых на основании договора с Центром занятости населения о совместной деятельности по организации временного трудоустройства граждан.

Размер премияльной выплаты по итогам работы за квартал определяется комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам учреждения в соответствии с условиями установления и снижения премияльной выплаты по итогам работы за квартал.

4.15. Премияльная выплата по итогам работы за год выплачивается работникам за фактически отработанное время в году, согласно табелю учета рабочего времени, с учетом личного вклада работника. Премияльная выплата по итогам работы за год выплачивается работникам, состоящим в трудовых отношениях с ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка» на дату издания приказа о начислении стимулирующей выплаты по итогам работы за год, за исключением лиц, принятых на работу на условиях совместительства и принятых на основании договора с Центром занятости населения о совместной деятельности по организации временного трудоустройства граждан.

Размер премиальной выплаты по итогам работы за год определяется комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам учреждения в соответствии с условиями установления и снижения премиальной выплаты по итогам работы за год.».

1.1.2. В таблице 16 подпункта 4.11.4. пункта 4.11. раздела 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» слова «В абсолютном размере, максимальный размер 35 тысяч рублей» заменить словами «В абсолютном размере, максимальный размер 50 тысяч рублей».

1.1.3. В таблице 18 пункта 4.13. раздела 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» строку 2 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Показатели, за которые производится снижение (лишение) выплаты	<ul style="list-style-type: none">- Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов (50%)- Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений (50%)- Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление не достоверной информации (50%)- Несоблюдение трудовой дисциплины (50%)- Нарушение требований санитарного законодательства (50%)- Нарушение требований пожарной, антитеррористической безопасности (50%)- Нарушение требований профессиональной этики, разглашение служебной и персональной информации (50%)- Нарушение требований техники безопасности, охраны труда (50%)- Наличие дисциплинарного взыскания в отчетный период (лишение выплаты на 100%)
---	--

».

1.2. Приложение № 5 «Перечень профессий и должностей работников, которым устанавливается дополнительный отпуск за вредные условия труда» изложить в новой редакции следующего содержания, согласно приложению № 1 к настоящим дополнениям и изменениям.

1.3. Приложение № 6 «Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и размеры компенсационных выплат» изложить в новой редакции следующего содержания, согласно приложению № 2 к настоящим дополнениям и изменениям.

1.4. Приложение № 7 «Перечень должностей работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров» изложить в новой редакции следующего содержания, согласно приложению № 3 к настоящим дополнениям и изменениям.

2. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору вступают в силу с даты подписания и распространяются:

2.1. Подпункт 1.1.1. пункта 1.1. на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 г.;

2.2. Пункты 1.2., 1.3. на правоотношения, возникшие с 17.12.2020;

2.3. Пункт 1.4. на правоотношения, возникшие с 17.12.2020 и действует до 31.03.2021.

Приложение № 1
к Дополнениям и изменениям от 23.03.2021
в Коллективный договор Лангепасского городского
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 3
«Звездочка» на 2020-2023 годы

Приложение №5
к Коллективному договору

**Перечень профессий и должностей работников,
которым устанавливается дополнительный отпуск за вредные условия труда**

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в календарных днях
1	Шеф-повар	7
2	Повар	7

Основание:

- статья 117 ТК РФ «Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»
- результаты специальной оценки условий труда работников учреждения

Приложение № 2
к Дополнениям и изменениям от 23.03.2021
в Коллективный договор Лангепасского городского
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 3
«Звездочка» на 2020-2023 годы

Приложение №6
к Коллективному договору

**Перечень профессий и должностей работников,
занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
и размеры компенсационных выплат**

№ п/п	Наименование должности	Размер доплат от тарифной ставки (оклада)	Вредный фактор
1.	Шеф-повар	4 %	Тяжесть трудового процесса. Микроклимат.
2.	Повар	4 %	Тяжесть трудового процесса. Микроклимат.
3.	Кухонный рабочий	4 %	Тяжесть трудового процесса.
4.	Кладовщик, 2 разряд	4 %	Тяжесть трудового процесса.
5.	Дворник, 1 разряд	4 %	Тяжесть трудового процесса.

Основание:

- статья 147 ТК РФ «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»
- результаты специальной оценки условий труда работников учреждения

Приложение № 3
к Дополнениям и изменениям от 23.03.2021
в Коллективный договор Лангепасского городского
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 3
«Звездочка» на 2020-2023 годы

Приложение №8
к Коллективному договору

Перечень должностей работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров

№ п/п	Профессия	Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н			
		(прил.1)	Периодичность осмотра	(прил.2)	Периодичность осмотра
	Руководители				
1.	Заведующий	-	-	20.	1 раз в год
2.	Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	-	-	20.	1 раз в год
3.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части	-	-	20.	1 раз в год
4.	Главный бухгалтер	-	-	20.	1 раз в год
5.	Заместитель главного бухгалтера	-	-	20.	1 раз в год
6.	Начальник хозяйственного отдела	-	-	20.	1 раз в год
7.	Шеф-повар	3.9. 4.1.	1 раз в 2 года 1 раз в год	20.	1 раз в год
	Прочие специалисты				
8.	Бухгалтер	-	-	20.	1 раз в год
9.	Экономист	-	-	20.	1 раз в год
10.	Специалист по персоналу	-	-	20.	1 раз в год
11.	Специалист по охране труда	-	-	20.	1 раз в год
	Специалисты педагогического персонала				
12.	Педагог-психолог	-	-	20.	1 раз в год
13.	Учитель-логопед	-	-	20.	1 раз в год
14.	Учитель-дефектолог				
15.	Инструктор по физической культуре	-	-	20.	1 раз в год
16.	Музыкальный руководитель	-	-	20.	1 раз в год
17.	Старший воспитатель	-	-	20.	1 раз в год
18.	Воспитатель	-	-	20.	1 раз в год
	Служащие				
19.	Делопроизводитель	-	-	20.	1 раз в год
20.	Помощник воспитателя	-	-	20.	1 раз в год

№ п/п	Профессия	Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н			
		(прил.1)	Периодичность осмотра	(прил.2)	Периодичность осмотра
	Рабочие				
21.	Кастелянша	-	-	20.	1 раз в год
22.	Портной, 2 разряд	-	-	20.	1 раз в год
23.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды, 2 разряд	-	-	20.	1 раз в год
24.	Уборщик производственных помещений, 2 разряд	-	-	20.	1 раз в год
25.	Кладовщик, 2 разряд	4.1	1 раз в год	15., 20.	1 раз в год
26.	Повар, 4 разряд	3.9. 4.1	1 раз в 2 года 1 раз в год	20.	1 раз в год
27.	Кухонный рабочий, 2 разряд	4.1	1 раз в год	15., 20.	1 раз в год
28.	Сторож, 1 разряд	-	-	20.	1 раз в год
29.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, 2 разряд	-	-	20.	1 раз в год
30.	Плотник, 4 разряд	-	-	20.	1 раз в год
31.	Дворник, 1 разряд	4.1	1 раз в год	20.	1 раз в год
32.	Вахтер, 2 разряд	-	-	20.	1 раз в год

Работники учреждения проходят психиатрическое освидетельствование 1 раз в 5 лет.

Основание:

- Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»
- результаты специальной оценки условий труда работников учреждения
- статья 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 N 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».